

# Bouwen aan betrokkenheid in een fabriek: *verhalen van onze reis*

Verzameld materiaal over ons werk bij Punch Powertrain een fabriek in het Belgische Sint Truiden met wie we van 2012 tot 2020 samen mochten bouwen aan betrokkenheid.



## Artikelen:

- Fluitend naar het werk! Impact creëren door inzet van actieonderzoek - <http://www.kessels-smit.com/nl/fluitend-naar-het-werk-impact-cre-ren-door-inzet-van-actieonderzoek>
- Van betrokkenheid naar invloed: de start van zelfsturende teams in een Vlaamse fabriek - <http://www.kessels-smit.com/nl/van-betrokkenheid-naar-invloed>

## Films:

- Fluitend naar het werk, hoe het allemaal begon:  
<https://youtu.be/xiq8fo7fUVs>
- En dan, hoe is het vijf jaar later:  
<https://www.youtube.com/watch?v=YqDWfe19jwU>

## Blogreeks 1: Werken aan betrokkenheid

- Betrokkenheid in de fabriek: van hoger kader tot de vloer - 28 jan 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/betrokkenheid-in-de-fabriek-van-hoger-kader-tot-de-vloer?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/betrokkenheid-in-de-fabriek-van-hoger-kader-tot-de-vloer?filter_category=1582)
- Op onderzoek uit in de fabriek: interviews met 80 operatoren - 4 feb 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/op-onderzoek-uit-in-de-fabriek-interviews-met-80-operatoren?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/op-onderzoek-uit-in-de-fabriek-interviews-met-80-operatoren?filter_category=1582)
- Meer waardering en erkenning op de productievloer - 11 feb 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/meer-waardering-en-erkenning-op-de-productievloer?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/meer-waardering-en-erkenning-op-de-productievloer?filter_category=1582)
- Werken vanuit talent in een fabriek in Sint Truiden - 18 feb 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/werken-vanuit-talent-in-een-fabriek-in-sint-truiden?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/werken-vanuit-talent-in-een-fabriek-in-sint-truiden?filter_category=1582)
- Verbeteren van de kwaliteit van halffabricaten in de fabriek - 25 feb 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/verbeteren-van-de-kwaliteit-van-halffabricaten-in-de-fabriek?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/verbeteren-van-de-kwaliteit-van-halffabricaten-in-de-fabriek?filter_category=1582)
- Samenwerking over de ploegen heen in een Vlaamse fabriek - 28 mrt 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/samenwerking-over-de-ploegen-heen-in-een-vlaamse-fabriek?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/samenwerking-over-de-ploegen-heen-in-een-vlaamse-fabriek?filter_category=1582)
- Impact van een onderzoekende aanpak - 13 juni 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/impact-van-een-onderzoekende-aanpak?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/impact-van-een-onderzoekende-aanpak?filter_category=1582)
- Succesfactoren als basis voor betrokkenheid op de werkvloer - 16 sept 2013  
[http://www.kessels-smit.com/nl/succesfactoren-als-basis-voor-betrokkenheid-op-de-werkvloer?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/succesfactoren-als-basis-voor-betrokkenheid-op-de-werkvloer?filter_category=1582)

## Blogreeks 2: Van betrokkenheid naar invloed

- Van betrokkenheid naar invloed, hoe organiseren we dat? - 03 feb 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/van-betrokkenheid-naar-invloed-hoe-organiseren-we-dat?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/van-betrokkenheid-naar-invloed-hoe-organiseren-we-dat?filter_category=1582)
- De start van het eerste 'continu verantwoordelijke team' (CVT) - 10 feb 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/de-start-van-het-eerste-continu-verantwoordelijke-team-cvt?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/de-start-van-het-eerste-continu-verantwoordelijke-team-cvt?filter_category=1582)

- Leer- en werkopbrengsten na de start van het eerste continu verantwoordelijke team - 19 feb 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/leer-en-werkopbrengsten-na-de-start-van-het-eerste-continu-verantwoordelijke-team?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/leer-en-werkopbrengsten-na-de-start-van-het-eerste-continu-verantwoordelijke-team?filter_category=1582)
- Het 2e, 3e, 4e én 5e Continu Verantwoordelijke Team van start - 03 maart 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/het-2e-3e-4e-n-5e-continu-verantwoordelijke-team-van-start?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/het-2e-3e-4e-n-5e-continu-verantwoordelijke-team-van-start?filter_category=1582)
- Vier leerfuncties van een bezoek van anderen aan jouw organisatie - 24 maart 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/vier-leerfuncties-van-een-bezoek-van-anderen-aan-jouw-organisatie?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/vier-leerfuncties-van-een-bezoek-van-anderen-aan-jouw-organisatie?filter_category=1582)
- Ssssstttt... We zijn in gesprek!  
08 april 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/sssstttt-we-zijn-in-gesprek?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/sssstttt-we-zijn-in-gesprek?filter_category=1582)
- Zelf een zelfsturend team starten? Tips van ervaringsdeskundigen  
18 mei 2015  
[http://www.kessels-smit.com/nl/zelf-een-zelfsturend-team-starten-tips-van-ervaringsdeskundigen?filter\\_category=1582](http://www.kessels-smit.com/nl/zelf-een-zelfsturend-team-starten-tips-van-ervaringsdeskundigen?filter_category=1582)

## Blogreeks 3: Ontwikkeling van leiderschap

- Een nieuwe structuur, nieuwe rollen en nieuwe verantwoordelijkheden voor leidinggevend in een fabriek - 07 oktober 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/een-nieuwe-structuur-nieuwe-rollen-en-nieuwe-verantwoordelijkheden-voor-leidinggevend-in-een-fabriek>
- Een rationele analyse en persoonlijke kwetsbaarheid leidt tot een nieuwe inrichting van het leidinggevend team - 17 oktober 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/een-rationele-analyse-en-persoonlijke-kwetsbaarheid-leidt-tot-een-nieuwe-inrichting-van-het-leidinggevend-team>
- Op naar de 1350 stuks. Hoe doe je dat vanuit betrokkenheid? - 24 oktober 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/op-naar-de-1350-stuks-hoe-doe-je-dat-vanuit-betrokkenheid>
- Een praktische tool om de ontwikkeling van de CVT's te volgen - 1 nov 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/een-praktische-tool-om-de-ontwikkeling-van-de-cvt-s-te-volgen>
- Een visie op leiderschap: leidinggeven aan krachtig werkzame netwerken in de fabriek - 8 nov 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/een-visie-op-leiderschap-leidinggeven-aan-krachtig-werkzame-netwerken-in-de-fabriek>
- Een film om mensen mee te nemen in het verhaal - 14 nov 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/een-film-om-mensen-mee-te-nemen-in-het-verhaal>
- Waar spreken we af als we elkaar kwijt zijn? - 21 nov 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/waar-spreken-we-af-als-we-elkaar-kwijt-zijn>
- Het talent van een ieder nog meer centraal - 12 dec 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/het-talent-van-een-ieder-nog-meer-centraal>
- Koffie in ruil voor een verhaal: een feestelijke bijeenkomst om vijf jaar 'fluitend naar het werk' te markeren - 16 december 2019  
<https://www.kessels-smit.com/nl/koffie-in-ruil-voor-een-verhaal>

## Blogreeks 4: Werken aan betrokkenheid, ook als dat niet vanzelfsprekend is

- Wat als je ... ineens heel veel nieuwe collega's krijgt en hen mee wilt nemen in de verandering die gaande is?
- Wat als je... mensen wilt betrekken in het werken aan een nieuw product?
- Wat als je... in een moeilijke tijd komt?

